

学校力向上プラン【学校評価計画書】

自ら学び成長し、気持ちの良いあいさつができ、思いやりがある子ども

堺市立大泉中学校
校長 忠見 亜由美

1. 「自ら学ぶ子」「つくりだす子」「仲良くする子」◎ICを活用しての一斉指導・個別最適な学び・協働的な学びをとおして自ら学びを進められる子の育成 ◎前期・中期・後期を意識した子どもの育成 ◎「本物との出会い」をとおしたキャリア教育の推進 ◎グリーンスクールプログラムをとおした規範意識の向上 ◎カワセミはがきを活用した自尊感情の向上 ◎デジタル教材やNSを活用し、英語を話そうとする態度の育成
2. 「情熱」「指導力」「教育公務員としての自覚」◎大泉学園授業スタンダードの活用 ◎教科の専門性を活かし、児童生徒が主体的に学べる授業の推進 ◎教科の特性を活かし、9年間を見据えた指導 ◎妥当性・信頼性の高い学習評価・正確な進路対応 ◎コンプライアンスの遵守 ◎定時退勤日の遵守・時間外在校時間等時間の削減・ICTの活用による働き方改革
3. 「安心・安全」「チーム力」「未来をつくる」◎人権尊重の精神に立った教育活動 ◎個に応じた特別支援教育の充実 ◎「どの子にもわかる授業づくり」による居場所づくりや仲間づくり ◎いじめの未然防止・早期発見・早期解決 ◎危機管理体制の徹底 ◎児童生徒の健康管理の推進 ◎中学校給食モデル校としての実践 ◎学校・家庭・地域・関係機関とよりよい関係づくり

「豊かな心・健やかな体」の現状

大泉版「いいとこみつけ」の取組「カワセミはがき」を活用した「グリーンスクール」の項目で肯定的回答が90%を超えている。また、はつらつカード等で基本的な生活習慣について考える取組を行っているものの、スマホの使用時間では未だに6割の生徒たちが2時間以上の使用時間であり、今後も継続して指導していく必要がある。

大項目	中項目	具体目標	具体的な取組 (●重点とする取組　★中学校区での取組)	判断基準 (評価のものさし)	評価方法	評価時期	進捗確認 (1 1月)	達成状況 (年度末)			
								自己評価		学校関係者評価	
確かな学び	思考力の育成	論理的な思考力の向上	★「思考力」の育成を軸とし、「大泉授業スタンダード」に基づき、指導法のさらなる工夫により、考える力の一層の育成をめざす。	「思考力」項目で肯定的回答80%以上 チャレンジテストの「思考・表現」問題で昨年度正答率を上回る。	学校評価アンケート(教員用) チャレンジテスト	1月	○	研究授業等に指導主事を招へいし、授業づくりや指導改善について取り組んだ。スキルアップ週間でも教員どうして授業観察を行い、学びあっている。			
		基礎基本の徹底と活用、家庭学習の定着	★朝学習・家庭学習を通して、漢字力や計算力、語彙力などの基礎学力の定着を図る。 ●HW(ホームワーク) 週間・各教科の学習計画の取り組みを実施し、家庭学習の習慣化を図る。	「家庭学習」の項目で肯定的回答70%以上	学校評価アンケート(生徒・保護者用)	1月	○	朝学習や単元テスト等を通して基礎基本の徹底をはかっている。 ホームワーク週間を中心とした宿題をコンスタントに課し、家庭学習週間の定着をはかっている。			
	問題解決能力	I C Tの活用	★一人一台端末について、思考やコミュニケーションツールとしての効果的な活用を進める。	タブレットの使用に関する項目で肯定的回答が大阪府平均を上回る。	チャレンジテスト・全国学調の生徒質問	1月	○	各授業で、一人一台端末の効果的な活用を目指し、取り組んでいる。			
		キャリア教育の充実	★ドリームファイルの活用を通して、「自分の夢や目標を明確にして、自らの行動を振り返り、実現に向けて努力できる子」の育成をめざす。	「自己実現」の項目で肯定的回答75%以上	学校評価アンケート(生徒用)	1月	○	9年生は進路学習で、8年生は職場体験学習で、7年生は職業講話でドリームファイルを活用した。			
豊かな心・健やかな体	豊かな心	互いに認め合える集団作り グリーンスchoolの推進 自尊感情を高める	●★「カワセミはがき」を年間通して活用し、「いいとこみつけ」に取り組んでいく。また、異学年交流や生徒会・学校行事等で子どもたちの活躍の場を通して自尊感情を育てていく。	「グリーンスchool」の項目で肯定的回答90%以上 「自尊心」の項目で肯定的回答85%以上	学校評価アンケート(生徒用)	1月	○	文化発表会等の学校行事を中心に「カワセミはがき」での交流を行い、子どもたちの自尊感情を高める活動を行っている。 また、多くの異学年交流も行っている。			
		人権・道徳教育の充実	★全学年で道徳の公開授業を行い、人権学習も学年の垣根を越えて行う。日々の道徳の授業を通して自他の立場を尊重し合い、よりよい人間関係を構築していく感性を育てていく。また、全職員を対象とした研修も行う。	「豊かな心」の項目で肯定的回答85%以上	学校評価アンケート(生徒用)	1月	○	全学年で、学年教員団による道徳授業を行い、いつでも授業参観ができる環境をつくっている。また、10月の授業参観で公開授業を実施した。			
		いじめ防止の取組	●★月1回、教員がいじめ防止対策基本方針を確認する日を設定し、児童生徒に啓発を行う。 ●すべての学年でいじめ防止に関しての道徳授業を行い、いじめ防止を啓発する。	「いじめを許さない」の項目で肯定的回答100%	心のアンケート(生徒用)	5・10・2月	△	外部講師を招き、ネットいじめ防止を目的とした講演会を行った。 ここまでの心のアンケートでは「いじめを許さない」肯定回答は95%程度になっている。			
	健やかな体	健全な生活習慣の定着	★はつらつカードで自らの生活を振り返り、基本的な生活習慣を定着させる。 ・食育を通して健全な食生活に関する知識を身につけ、マナーを養う。	「ゲーム・スマホ」の項目で使用時間を1日2時間以内	堺市児童生徒学習生活状況調査	1月	○	児童生徒・保護者を対象とした講演会を行った。 ゲーム・スマホの使用について、学園だよりやポスターなどを通して家庭にも注意を呼びかけている。			
小中一貫	小中一貫教育	小中一貫校としての学びと育ちの連続性ある9年間の系統的な指導体制の確立	★小中の教員が互いの専門性を学び合うことで授業力を高め、9年間の系統的な指導体制を確立する。 ・小中一貫校の特性をいかして、全職員が共通の教育理念で教育活動にあたる。	学園会議・学園研修の計画的な運営・実施 学校評価アンケートの「一貫教育」項目で肯定的回答95%以上	学校評価アンケート(教職員・保護者用)	1月	○	小中合同の校内研修やスキルアップ週間を通して、お互いの情報交換や授業力向上をはかっている。 異校種への乗り入れ授業を行っている。			
校長より (年度末)							学校関係者・評価者から(年度末)				